



Молодежная политика на Свердловской железной дороге

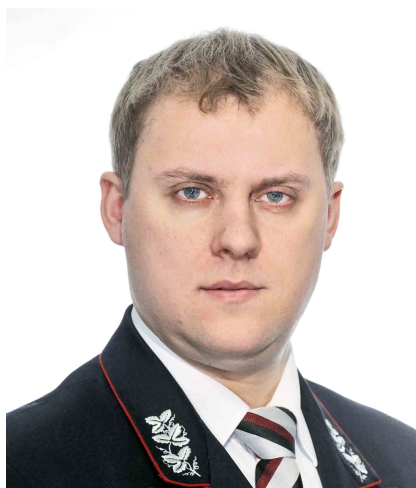


Молодежь – основа кадрового потенциала и долгосрочный актив компании



«Сегодня наша компания – это огромный производственный механизм, в развитии которого важная роль отводится нашей молодежи – тем, кто не боится брать на себя ответственность в работе над большими и сложными проектами, доказывая на личном примере возможность перемен к лучшему. В конечном счете ведь именно вам, молодым, принадлежит будущее, и оно будет таким, каким вы его сегодня спроектируете.»

О.В. Белозёров,
генеральный директор –
председатель правления ОАО «РЖД»



«Компании сегодня нужны высококомпетентные и ответственные профессионалы, открытые новым знаниям и нацеленные на постоянное саморазвитие, сильные работники, менеджеры и руководители – лидеры своего поколения. Именно поэтому большое внимание уделяется вхождению в должность молодых работников, повышению их квалификации, укреплению производственных и межличностных связей, формированию единого информационного пространства.»

Убежден, каждый из вас стремится стать грамотным специалистом, равнодушным к судьбе железнодорожной отрасли и продолжить славные традиции работников Свердловской магистрали!»

И.Н. Колесников,
начальник Свердловской
железнодорожной



Свердловская железная дорога – мощный транспортный комплекс с большим техническим и интеллектуальным потенциалом. Магистраль соединяет европейскую и азиатскую части России, с запада на восток тянется на полторы тысячи километров и в северном направлении пересекает Полярный круг. Являясь основой транспортной системы Пермского края, Свердловской, Тюменской областей, Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов, Свердловская железная дорога по основным показателям входит в первую тройку дорог России и имеет регион обслуживания площадью 1,8 млн. кв. км с населением более 11 млн. человек.

Дорога обеспечивает пропуск поездов из центральных и северо-западных районов европейской части России в Сибирь, в Казахстан, на Дальний Восток. Граничит с Горьковской, Южно-Уральской,

Западно-Сибирской железными дорогами.

В границах Свердловской железной дороги осуществляют свою деятельность 20 структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД», 5 структурных подразделений ОАО «РЖД», 26 дочерних и зависимых обществ и их подразделений и 1 негосударственное учреждение ОАО «РЖД».

Ориентация на молодые силы – одно из приоритетных направлений развития компании ОАО «РЖД» и Свердловской железной дороги.

Для молодых работников создаются максимально благоприятные условия для развития их профессиональных компетенций, передачи и сохранения накопившегося опыта, железнодорожных традиций. Все направления молодежной политики закреплены в целевой программе «Молодежь ОАО «РЖД», которая реализуется в компании с 2006 года.



Детские железные дороги

Свердловская детская железная дорога – это учебно-профориентационный центр, включающий в себя здания вокзала, депо, инфраструктуру путевого комплекса. Основана детская железная дорога в 1960 году по инициативе ветеранов железнодорожного транспорта. За период работы детской железной дорогой перевезено более 3,3 млн. пассажиров.

В здании вокзала располагается учебный центр с современными учебными классами, оборудованными компьютерами, тренажерами, наглядными пособиями для обучения новейшим технологиям, используемым на железнодорожном транспорте, техническая библиотека, актовый зал. В выставочном зале представлены макеты железнодорожных станций, созданные юными моделистами.

13 сентября 2016 года был открыт Музей узкоколейных железных дорог.



20 февраля 2020 года открыт новый учебный кабинет «Терминально-логистического комплекса», это единственный кабинет на сети дорог по данному направлению.

Контактное лицо:
Начальник Свердловской детской железной дороги Алалыкин Максим Владимирович,
ж/д тел.: (022) 4 -58-88

MAlykin@svrw.rzd
Инстаграм: [sv_dzd](#)



Тюменская детская железная дорога построена в 1969 году по инициативе молодежи Тюмени при непосредственной поддержке бюро Обкома КПСС и Свердловской железной дороги.

За годы работы детской железной дорогой перевезено более 400 тыс. пассажиров. Первоначальные навыки общения с железнодорожной техникой получили более 4 тыс. девочек и мальчишек.

В настоящее время на дороге эксплуатируются: вокзал, депо с подсобными помещениями, спальный корпус, столовая.

Тюменская детская железная дорога включена в путеводитель «Сто чудес Урала» в раздел «Чудеса на уровне России».

Контактное лицо:
Начальник Тюменской детской железной дороги Каргаполов Дмитрий Владимирович,
ж/д тел.: (023) 2-36-79
DVKargapolov@svrw.rzd
Инстаграм: [dzd_tyumen](#)



Детский технопарк «КВАНТОРИУМ»

13 декабря 2018 г. на базе Свердловской детской железной дороги открыл свои двери центр технического развития – детский технопарк «Кванториум» по модели «Мини».

Обучение осуществляется по следующим направлениям:

«Промышленный дизайн»

- Проведение анализа производственного процесса
- Дизайнерское проектирование (от идеи до макета и прототипа)
- Создание 2D и 3D-моделей
- Специализированное программное обеспечение для обучения дизайн-проектированию от идеи до конечного пункта.

«Виртуальная и дополненная реальность»

- Технологии виртуального проектирования и моделирования ситуаций
- Съемка и монтаж панорамного видео
- Создание программ (приложений)
- Создание графических изображений
- Специализированное программное обеспечение

«ИТ (информационные технологии)»

- Основы геодезической и аэро-съемки поверхности земли
- Навигация
- Методы построения 3D-моделей местности, зданий и сооружений
- Спутниковое зондирование земли
- Программирование
- Основы передачи данных и корпоративных телекоммуникационных сетей
- Программирование микроконтроллеров и создание электронных прототипов устройств

«Хайтек»

- Технологии и процессы механической обработки материалов
- Технологии 3D-печати
- Технологии лазерной обработки материалов
- Технологии создания печатных электронных плат

«Энерджиквантум»

- Водородная энергетика
- Солнечная энергетика
- Энергетика транспорта
- Системы управления и гибридации энергии
- Системы хранения энергии
- Основы электроники

«Промробоквантум»

- Конструирование и программирование робототехнических систем под решение конкретных задач
- Электроника и схмотехника
- Специализированное программное обеспечение

Кванториум на Свердловской железной дороге является победителем грантового конкурса, организованного Министерством просвещения России. Проект, на реализацию которого был получен грант «Проведение тематических смен в сезонных лагерях для школьников по передовым направлениям дискретной математики, информатики, цифровых технологий».



Контактное лицо:

Директор детского технопарка «Кванториум» Сафина Надежда Леонидовна, тел.: 8-912-243-80-61

Сообщество ВКонтакте: «КВАНТОРИУМ Свердловской детской железной дороги»
<https://vk.com/kvantoriumsvdzd>



Уральский государственный университет путей сообщения

Мотивационная программа для студентов

Именные стипендии ОАО «РЖД»

Ежегодные именные стипендии назначаются студентам и аспирантам, обучающимся на «хорошо» и «отлично», а также прошедшим все этапы отбора:

1. Стипендия генерального директора – председателя правления ОАО «РЖД»

10 000 руб. – для аспирантов ВО
6 000 руб. – для студентов ВО
4 500 руб. – для студентов СПО

2. Стипендия А.Л. Штигица

5 500 руб. – для студентов ВО

3. Стипендия начальника дороги

3 000 руб. – для студентов ВО
2 300 руб. – для студентов СПО

4. Стипендии имен выдающихся работников железнодорожного транспорта

4 000 руб. – для студентов ВО
3 000 руб. – для студентов СПО

Доплаты к государственным стипендиям для студентов-целевиков

Доплаты успешно обучающимся студентам устанавливаются по итогам первого семестра обучения – с февраля по июль, по итогам второго семестра обучения – с августа по январь.

- для студентов ВО, обучающихся на «отлично» – 2 600 руб.;
- для студентов ВО, обучающихся на «хорошо» и «отлично» – 2 100 руб.;
- для студентов СПО, обучающихся на «отлично» – 1 900 руб.;
- для студентов СПО, обучающихся на «хорошо» и «отлично» – 1 050 руб. (количество оценок «отлично» менее 50% от общего числа оценок), 1 500 руб. (количество оценок «отлично» более 50% от общего числа оценок).

Гранты ОАО «РЖД» на дипломное проектирование

Гранты присуждаются по результатам конкурса на присуждение грантов, проводимого ОАО «РЖД».

Гранты по программам специалитет, бакалавриат, магистратура, ординатура включают в себя денежные выплаты грантополучателю или коллективу грантополучателей, выполняющих выпускную квалификационную работу совместно:

- в ходе подготовки выпускной квалификационной работы – 20 000 руб.;
- в случае защиты на оценку «отлично» – 50 000 руб.

Гранты по программам среднего профессионального образования включают в себя денежные выплаты грантополучателю:

- в ходе подготовки выпускной квалификационной работы – 20 000 руб.;
- в случае защиты на оценку «отлично» – 30 000 руб.



«День компании» в Уральском государственном университете путей сообщения

В Уральском государственном университете путей сообщения центром оценки, мониторинга персонала и молодёжной политики совместно со службой управления персоналом Свердловской железной дороги ежегодно реализуется проект «День компании» для студентов старших курсов, направленный на продвижение бренда «РЖД» в студенческой среде.

Цели проекта:

- повышение привлекательности Свердловской магистрали и холдинга «РЖД» как потенциального работодателя для молодежи;
- повышение лояльности студентов Уральского государственного университета путей сообщения к железнодорожным специальностям;
- информирование студенческого сообщества о реализации молодёжной и социальной политики в компании, продвижение среди молодёжи ценностей бренда «РЖД».

В рамках проекта организуются:

- встречи с руководителями Свердловской железной дороги в формате «вопрос-ответ», на которой студенты из первых уст могут получить ответы на интересные вопросы;
- встречи с успешными выпускниками университета прошлых лет, работающими в компании;
- работают тематические секции по направлениям: реализация молодёжной и социальной политики в компании, ярмарка вакансий;



- проводятся интеллектуальные игры;
- демонстрируются имиджевые видеоролики.

Для преподавателей ВУЗа организуется отдельная секция с руководителями железной дороги на тему развития холдинга, приоритетных проектов, реализуемых в компании, а также актуальных требований к сотрудникам РЖД.

Конкурс профессионального мастерства «Лучший по специальности»

Для повышения качества подготовки кадров, продвижения среди студентов и юных железнодорожников ценностей мастерства, ответственности и профессионального развития, реализации единой молодёжной политики холдинга службой управления персоналом Свердловской железной дороги проводится конкурс профессионального мастерства «Лучший по специальности». Участие принимают студенты выпускных курсов ведущих железнодорожных специальностей Уральского государственного университета путей сообщения, Колледжа железнодорожного

транспорта и воспитанники Свердловской детской железной дороги.

Конкурс состоит из 2-х этапов.

■ Тестирование

Для оценки уровня теоретических знаний студентов и юных железнодорожников по специализированным дисциплинам. По итогам тестирования формируется общий рейтинг.

■ Практический модуль

Выполнение нескольких практических заданий, предлагаемых экспертами и конкурсной комиссией на тренажерах учебного центра переподготовки кадров.



Основные льготы и гарантии, предоставляемые молодым работникам и специалистам дороги

Подъемные и оплата расходов, связанных с переездом в другую местность

Молодому специалисту после приема на работу выплачивается единовременное пособие в размере месячного должностного оклада (месячной тарифной ставки).

При направлении молодого специалиста на работу, связанную с переездом в другую местность (в другой населенный пункт по существующему административно-территориальному делению):

- производится выплата единовременного пособия для обустройства в малонаселенной местности в размере 250 000 рублей;
- оплачиваются расходы на переезд молодого специалиста и членов его семьи, а также на провоз имущества в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами (к членам семьи молодого специалиста относятся жена (муж), а также дети и родители обоих супругов, находящиеся на его иждивении и проживающие вместе с ним);
- оплачиваются расходы по обустройству на новом месте жительства;
- выплачиваются суточные за каждый день нахождения в пути следования к месту работы в размерах, не менее установленных Правительством Российской Федерации для организаций, финансируемых из федерального бюджета;
- предоставляется оплачиваемый отпуск для обустройства на новом месте жительства продолжительностью до семи календарных дней.

Содержание детей в частных дошкольных образовательных учреждениях и общеобразовательных школах-интернатах ОАО «РЖД»

Молодому специалисту устанавливается ежемесячная плата в размере 5% ежемесячных затрат на содержание воспитанника в образовательном учреждении ОАО «РЖД» с возмещением расходов до полной стоимости за счет средств ОАО «РЖД».

Служба в рядах Российской армии

Уволенным в запас военнослужащим при возвращении на работу в структурное подразделение дороги оказывается единовременная денежная выплата в размере 5100 рублей.

Рождение ребенка и уход за ним

В случае рождения ребенка (детей), регистрации брака молодому работнику предоставляется отпуск до пяти календарных дней, один из которых



предоставляется с оплатой в размере ставки (оклада), а остальные – без сохранения заработной платы.

При рождении ребенка молодому работнику выплачивается единовременное пособие в размере 5100 рублей на каждого новорожденного сверх установленного законодательством Российской Федерации.

Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от полутора до трёх лет, выплачивается ежемесячное пособие в размере 5100 рублей.



Реализация жилищной политики

Компания внимательно относится к решению жилищных проблем своих работников. Сегодня участие железнодорожников в строительстве производится через ЗАО «Желдорипотека».

Банк «ВТБ» осуществляет ипотечное кредитование по ставке 7,9% годовых, при этом ставка субсидирования ОАО «РЖД» составляет 3,4%. Для молодых специалистов субсидирование осуществляется по ставке 5,9%.

Дополнительно к корпоративной поддержке в виде погашения части процентной ставки по случаю рождения ребенка работникам выплачивается безвозмездная субсидия.

В регионе дороги успешно работают адресные программы приобретения жилья на линейных станциях. Это регионы, где строительство нового жилья не ведется.

Несколько шагов к получению собственной квартиры

- Проверить наличие своей должности в Перечне должностей, профессий и категорий работников ОАО «РЖД», которые могут воспользоваться корпоративной поддержкой ОАО «РЖД» при приобретении (строительстве) жилых помещений в собственность.
- Стаж работы на железнодорожном транспорте не менее трех лет или нахождение в статусе молодого специалиста (обучавшегося по договору о целевой подготовке специалиста) или наличие направления на работу, выданного образовательным учреждением по заявке подразделения ОАО «РЖД».
- Собрать необходимые документы, подтверждающие нуждаемость

в улучшении жилищных условий и написать заявление (перечень документов и образец заявления можно взять в отделе кадров своего подразделения).

- Предоставить данный пакет документов в отдел кадров своего структурного подразделения для проверки.
- Проконтролировать предоставление документов на рассмотрение в региональную жилищную комиссию для принятия решения о постановке на учет.
- Получить подтверждение о постановке на учет.
- Обратиться в «ВТБ» или «Абсолютбанк» для расчета платежеспособности.
- Получить решение о предоставлении корпоративной поддержки.



- Заключить кредитный договор с «ВТБ» или «Абсолютбанк».

Контактное лицо:

Ведущий инженер отдела жилищной политики службы управления персоналом Цееб Екатерина Валерьевна, тел.: 358-52-38.



Корпоративные компетенции ОАО «РЖД»

Холдинг «РЖД» стал более компетентным, корпоративным, креативным, клиентоориентированным и сфокусированным на качестве и единстве компании. Наша задача – в своей работе развивать корпоративные компетенции, характеризующие компанию, облик компании или, как принято говорить, бренд компании.

Компетенция – комплексная характеристика, включающая в себя совокупность знаний, навыков, личностных характеристик, способностей, мотивов и ценностей работника, проявляющаяся в его поведении и позволяющая успешно действовать при реализации поставленных задач.

Профессиональные компетенции описывают специальные знания и навыки, необходимые работникам конкретной функции, профессии.

Корпоративные компетенции

- задают единые корпоративные требования для всех работников компании в зависимости от уровня должности;
- отражают требования к управленческому стилю руководителей на различных уровнях;
- показывают, как ценности бренда и стратегические приоритеты ОАО «РЖД» должны проявляться в поведении сотрудников.

Ценности бренда – это набор характеристик (мастерство, целостность и обновление), описывающих уникальный образ бренда, формируемый эмоциональными конкурентными преимуществами компании, попадающих под бренд ОАО «РЖД».

В ОАО «РЖД» с 2010 г. по 2019 г. в компании действует **Модель корпоративных компетенций ОАО «РЖД»**.

В 2019 г. **Модель корпоративных компетенций ОАО «РЖД»** актуализирована. МКК построена на основных принципах:

- системности,
- обоснованности,
- комплексности,
- открытости,
- ответственности.

МКК состоит из 8 ключевых компетенций, охватывающих требования



ко всем сферам деятельности сотрудника компании. Данные компетенции отражают, какие знания, навыки, деловые и личностные качества сотрудник должен реализовывать в поведении при решении рабочих задач.

Модель корпоративных компетенций

Ценности бренда	Модель корпоративных компетенций ОАО «РЖД»	
ОБНОВЛЕНИЕ	Работник должен быть ориентирован на:	<ul style="list-style-type: none"> • Инновативность • Клиентоориентированность • Ответственность за результат
ЦЕЛОСТНОСТЬ	Работник должен обеспечивать:	<ul style="list-style-type: none"> • Командную работу и взаимовыручку • Организацию рабочего процесса • Развитие и заботу о сотрудниках
МАСТЕРСТВО	Работник должен обладать:	<ul style="list-style-type: none"> • Комплексным мышлением • Эффективной коммуникацией • Профессиональными компетенциями (реализованы в моделях профессиональных компетенций)

«Модель корпоративных компетенций» утверждена на заседании правления ОАО «РЖД» (Протокол от 13.05.2019 г. № 25).

Корпоративный университет РЖД

Корпоративный университет начал свою работу 1 июля 2010 года. Одной из главных целей деятельности Университета является формирование когорты управленцев, призванных стать опорой реализуемых в компании изменений.



www.universitetrzd.ru

Деятельность Корпоративного университета способствует формированию и развитию в компании лидерского стиля управления.

Программы в Корпоративном университете ОАО «РЖД» максимально адаптированы к специфике транспортной отрасли и к особенностям компании ОАО «РЖД». При этом в университете не обучают узкоспециальным «железнодорожным» дисциплинам. Его основная задача состоит в том, чтобы сфокусировать внимание руководителей на развитии навыков эффективного управления.



СДО РЖД



БИБЛИОТЕКА КУ

Программы развития кадрового резерва РЖД в Корпоративном университете

Целевая аудитория и провайдеры программ обучения для ОАО «РЖД»



Целевая программа «Молодежь ОАО «РЖД» (2016–2020 гг.)»

Молодежная политика на Свердловской железной дороге осуществляется в рамках реализации целевой программы «Молодежь ОАО «Российские железные дороги» (2016–2020 гг.)».

ЗАДАЧИ

Молодежная политика ОАО «РЖД» – это система корпоративных приоритетов и принципов, определяющих отношение компании к молодым работникам, а также совокупность мер по созданию условий для эффективной профессиональной самореализации и развития потенциала молодых работников в интересах компании.

Основной целевой аудиторией Программы является категория «Молодые работники компании».

К этой категории относятся работники в возрасте от 17 до 35 лет.

Привлечение молодежи, ее эффективная адаптация и закрепление в холдинге

Вовлечение молодежи в решение корпоративных задач (в том числе в инновационную и научную деятельность) и развитие молодежного международного сотрудничества

Поддержание условий развития профессиональных и корпоративных компетенций и карьерного продвижения молодежи в компании

Духовно-нравственное и патриотическое воспитание молодежи, развитие корпоративного волонтерства

Продвижение ценностей здорового образа жизни и спорта среди молодежи



Коммуникационные молодежные площадки

Общесетевой слет молодежи ОАО «РЖД»

Ежегодно проводится главное общесетевое молодежное мероприятие – Слет молодежи ОАО «РЖД», в котором принимают участие самые активные и целеустремленные молодые работники компании. В рамках слета проходят встречи с первыми руководителями компании, тренинги, деловые игры, мастер-классы. Традиционно на Слете проходят финальные этапы молодежного конкурса проектов «Новое звено» и корпоративной молодежной лиги «Что.Где.Когда. РЖД».



Форум сообществ молодых специалистов

Форсаж – сообщество сообществ молодых специалистов, сложившихся в крупнейших организациях из разных отраслей экономики.

Команда ОАО «РЖД» традиционно принимает участие в грантовом форуме ФОРСАЖ. Это прекрасная возможность выступить с инновационными идеями, услышать мнение экспертов и получить грант на реализацию.

Форматы работы программы: деловые игры, спикерские и экспертные шоу-форматы, различные виды групповой, парной и индивидуальной работы участников.



Международный форум добровольцев

Крупнейший форум, который собрал вместе добровольцев со всего мира. У участников была уникальная возможность не только познакомиться с единомышленниками и посетить интересные сессии и мастер-классы, но и прикоснуться ко всем направлениям волонтерства.

Итогом форума стало награждение президентом Российской Федерации В.В.Путиным лучших волонтерских практик.



Международное молодежное сотрудничество

ОАО «РЖД» активно интегрируется в мировую транспортную систему, в связи с чем компании необходимы сотрудники, свободно владеющие иностранными языками и способные устанавливать профессиональные контакты с зарубежными коллегами.

Ежегодно в холдинге проводится конкурсный отбор на участие в международных программах по обмену опытом между молодыми железнодорожниками России, Германии, Австрии, Финляндии.

В компании реализуется три международных программы по обмену опытом с зарубежными партнерами:



Young professionals
«Молодые профессионалы»
АО «Германская железная дорога» (Deutsche BahnAG)



Young talents
«Молодые таланты»
с ГК «Австрийские федеральные железные дороги» (ÖBB Holding AG)



Young leaders
«Молодые лидеры»
с железными дорогами Финляндии (VR Group).

Участником международных программ может стать любой молодой сотрудник компании:

- в возрасте до 35 лет;
- имеющий высшее образование;
- владеющий английским языком не ниже уровня B2;
- с опытом работы в холдинге «РЖД» не менее 2 лет.

Конкурсный отбор производится в два этапа.

I этап проходит в 2 тура.

1-й тур. Регистрация участников (заполнение электронной формы заявки, предоставление комплекта необходимых документов), тестирование на владение английским языком и оценка корпоративных компетенций.

2-й тур. Дистанционные собеседования на английском языке с наиболее успешными кандидатами.

Кандидаты, успешно прошедшие I этап, проходят во II этап, который состоит из встреч с руководством ОАО «РЖД», тренинговых мероприятий, коммуникационных форматов на английском языке, а также индивидуальных собеседований.

После успешного прохождения обоих этапов отбора молодые работники принимают участие в стажировках



в рамках зарубежных модулей, в организации приема зарубежных коллег на объектах ОАО «РЖД», а также в международной секции Слета молодежи ОАО «РЖД».

Международные стажировки открывают для талантливой молодежи ОАО «РЖД» возможности не только повысить свои профессиональные компетенции, но и стать специалистом в новых областях.



Молодежный конкурс проектов «Новое звено»

«Новое звено» – конкурс проектов, проводимый в целях развития научной и технической инициативы молодых работников холдинга «РЖД», их вовлечения в решение корпоративных задач, в том числе в инновационную и научную деятельность.

Для участия в конкурсе необходимо: найти пути совершенствования производственных процессов компании, собрать команду единомышленников, разработать проект и зарегистрировать его в системе «4И». У участников есть возможность представить свою идею руководству компании, внести вклад в развитие компании, а также стать участником образовательных программ, пройти стажировку за рубежом, попасть в кадровый резерв компании.

К участию в конкурсе допускаются проектные команды, состоящие из 2–3 человек. В состав команды могут входить работники аппарата управления, филиалов, структурных подразделений и дочерних обществ ОАО «РЖД», а также студенты, аспиранты и преподаватели университетских комплексов железнодорожного транспорта в возрасте до 35 лет (индивидуальное участие в конкурсе не допускается).

Основные тематические направления конкурса в 2020 году:

Пассажирский комплекс

Новые продукты и сервисы, мультимодальные перевозки, управление вокзальными комплексами, гибкая тарифная политика, пассажирские транспортные коридоры, маркетинг и коммуникации, обеспечение пассажирской инфраструктурой.

Грузовая и коммерческая работа

Новые продукты и сервисы, новые виды грузового подвижного состава, транспортно-логистические коридоры.

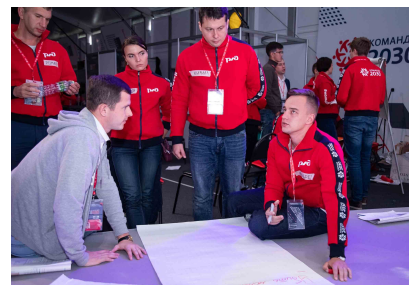
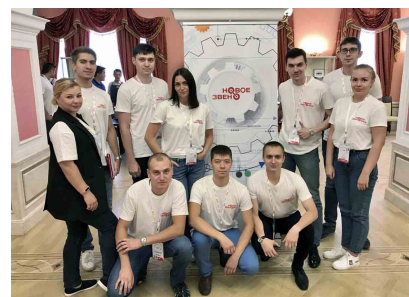
Железнодорожные перевозки и инфраструктура

Совершенствование систем управления движением поездов, желез-

нодорожный путь и его элементы, подвижной состав (локомотивы, строительные и путевые машины, моторвагонный подвижной состав, диагностические комплексы), внедрение систем сигнализации, централизации и блокировки, изменение работы энергетического комплекса, повышение уровня безопасности движения.

Поддерживающая и вспомогательная деятельность

Процессы складирования и управления терминально-складскими комплексами, материально-технического обеспечения, тепловодоснабжения, охраны труда и экологической безопасности, предоставление услуг связи и телекоммуникации, строительный комплекс, административно-организационное обеспечение.



Корпоративная молодежная лига ОАО «РЖД» «Что.Где.Когда.РЖД»

Корпоративная молодежная лига ОАО «РЖД» «Что.Где.Когда.РЖД» – это командный турнир интеллектуальных игр, проводимый по аналогии с телевизионной передачей в спортивном формате: команды молодых железнодорожников соревнуются между собой в знаниях общекультурных вопросов, истории Отечества и железнодорожной отрасли, а также вопросов бизнес-управления и корпоративной культуры ОАО «РЖД».



Включает в себя региональные, дорожный и финальный этапы конкурса.

Региональный. В каждом регионе Свердловской железной дороги состязаются между собой от пяти до пятнадцати команд. Мероприятие включает в себя три тура, каждый из которых состоит из одиннадцати вопросов на общую эрудицию, логику и по истории железнодорожного транспорта.

Дорожный. В дорожном этапе принимают участие 6 команд: 5 – по одной от каждого региона и 1 – команда аппарата управления дирекции/центры.

Финальный. По итогам дорожного этапа команда, одержавшая победу, представляет железную дорогу на финальном этапе в г. Москва. В финале соревнуются 17 команд – по одной от каждой железной дороги и команда от центрального аппарата компании.



Проект для вновь прибывших молодых работников «Единый день адаптации молодого работника ОАО «РЖД»

На Свердловской железной дороге реализуется проект для молодых работников компании, принятых на работу в ОАО «РЖД» в текущем году впервые после окончания ВУЗ или СУЗ.

В рамках мероприятия организуются лекции на тему: «РЖД сегодня», панельные дискуссии «История успеха» с участием молодых руководителей, демонстрируются видеоролики о компании ОАО «РЖД».

Проводятся «Круглые столы» с участием руководителей кадровых блоков дирекций и центров, представителей отдела корпоративной жилищной политики службы управления персоналом и НПФ «Благосостояние», где молодым работникам предоставляется возможность задать интересующие их вопросы и получить на них развернутые ответы.

Основными задачами «Круглых столов» являются: информирование молодых работников о льготах и гарантиях для молодежи, о перспективах развития компании и пред-

стоящих в ней изменениях, о корпоративной культуре, молодежной и социальной политике, о возможностях карьерного продвижения молодых работников в компании.

В рамках мероприятия участники смогут проверить свои знания о компании. Организаторами проводятся тематические квизы с вопросами об истории железных дорог, действующих в компании нормах и правилах корпоративной культуры и основах бренда ОАО «РЖД».

Благодаря реализации проекта у молодых работников Свердловской магистрали сокращается срок адаптации в компании, развиваются социальные связи между структурными подразделениями, а также формируется целостное представление о работе холдинга.



Коммуникационно-тренинговое мероприятие «Молодой профессионал»

На всей сети железных дорог по единой программе реализуется коммуникационно-тренинговое мероприятие «Молодой профессионал». Его цель – повышение престижа рабочих профессий и формирование у молодых работников ОАО «РЖД» поведения, основанного на ответственном отношении к труду и осознании своей причастности к обеспечению безопасности.



Участники мероприятия – представители основных рабочих профессий (Свердловских дирекций: инфраструктуры, тяги, по ремонту пути и энергообеспечению) со стажем работы более 2-х лет.

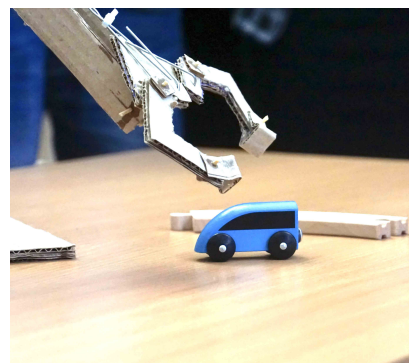
Эксперты мероприятия – представители аппарата главного ревизора железной дороги по безопасности движения поездов и службы охраны труда и промышленной безопасности.

Участники знакомятся с теоретическими моделями в области психологии безопасности, анализируют кейсы для закрепления материала. Затем в формате «мозгового штурма» происходит обсуждение, почему работники не всегда следуют установленным правилам и регламентам в сфере охраны труда и безопасности движения, выявление приоритетных причин нарушений. Проверяют свои предположения участники на практике – через игровую реальность.

Легенда реальности гласит: «На дворе 2030 год. Человечество покорило космос, планируется строительство железной дороги. Вы все – команды ученых, которые хотят принять участие в этом проекте». Ученым необходимо изготовить макеты манипулятора и лунохода, следуя четким правилам взаимодействия в команде. За нарушение этих правил команды получают штрафные баллы. По истечении отведенного времени проводятся испытания устройств, определяются победители.

В ходе обсуждения результатов участники выясняют причины успехов и неудач работы команды, а самое главное – определяют вклад каждого участника в обеспечение безопасности. Формирование данного понимания и является целью мероприятия.

В заключительной части мероприятия эксперты дают рекомендации всем участникам, как наиболее эффективно применить полученные знания в реальной работе.



Конкурс на звание «Лучший наставник Свердловской магистрали»

На Свердловской железной дороге реализуется конкурс на звание «Лучший наставник Свердловской магистрали» в целях популяризации наставничества на железной дороге, вовлечения работников в процессы адаптации и обучения персонала, а также выявления и развития высокоперспективных наставников.

Порядок проведения конкурса:

I (заочный). Участникам-наставникам необходимо представить характеристику от непосредственного руководителя, видео-эссе на тему: «Я наставник» с ответом на вопросы: «Что для меня наставничество, и почему я этим занимаюсь? Что мне помогает в работе наставника? Каким образом я организую процесс обучения стажера? Какие методы использую?» и видеотзыв стажера о работе наставника с информацией о том, чему конкретно научил

наставник, какие методы развития использовал, сколько времени вкладывал в обучение, насколько понятно и четко объяснил специфику работы, способствовал ли дальнейшему развитию и продвижению стажера в должности.

Все заявки рассматриваются экспертной комиссией.

II (очный). Оценочно-развивающее мероприятие в формате деловой игры, направленной на оценку корпоративных компетенций участников.



В завершение мероприятия проводятся панельные дискуссии с руководителями дороги, на которых рассматриваются следующие вопросы: роль и место наставничества в системе закрепления кадров на предприятиях, мотивация наставнической деятельности, обучение наставников и пр.

III этап (образовательный). Все участники после окончания конкурса проходят обучение по специальным программам.



Единый молодежный резерв кадров начальника железной дороги «Золотая сотня»

Молодежный резерв кадров «Золотая сотня» начальника Свердловской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» представляет собой специально сформированный контингент перспективных молодых работников, обладающих высокими профессиональными, деловыми, личностными и морально-этическими качествами, положительно проявивших себя в работе на занимаемых должностях и планируемых к вертикальным и горизонтальным перемещениям.

На дороге успешно реализуется проект «Школа молодёжного резерва».

Проект направлен на:

- систематическое и целенаправленное развитие управленческих компетенций молодых работников;
- продвижение среди молодых работников ценностей профессионализма, мастерства, ответственности и профессионального развития;
- выявление и развитие высокопотенциальных молодых руководителей и специалистов;
- обучение и профессиональную подготовку молодежного кадрового резерва;
- создание условий для ускоренного развития и продвижения высокопотенциальных молодых работников дороги.

Программа обучения включает в себя:

1. Развитие корпоративных и управленческих компетенций

- самомотивация и самоорганизация как ключевой инструмент личной эффективности;
- практики оперативного управления и управление в условиях изменения;
- ораторское искусство;
- развитие системного мышления и навыков принятия эффективного управленческого решения;
- разработка индивидуального плана развития и постановка целей развития.

2. Встречи с руководителями Свердловской железной дороги, обмен опытом.

3. Прохождение онлайн-курсов в системе дистанционного обучения

Завершением обучения является итоговое оценочно-развивающее мероприятие.

Для выявления уровня менеджерской эффективности и потенциала к развитию для резервистов проводится деловая игра, где в процессе выполнения различных упражнений и кейсов эксперты оценивают уровень владения корпоративными компетенциями.

Лучшие выпускники получают возможность перенимать опыт в качестве наставляемых у руководителей Свердловской железной дороги.



Образовательный молодежный форум Свердловской магистрали

Ежегодно участниками форума становятся молодые работники, успешно прошедшие отбор по результатам участия в Слетах молодежи территориальных подразделений функциональных филиалов ОАО «РЖД», осуществляющих свою деятельность в границах железной дороги.



Цель форума:

- развитие профессионального сотрудничества и социальных связей между молодыми работниками из разных регионов обслуживания в границах полигона Свердловской железной дороги;
- раскрытие интеллектуального и творческого потенциала, выявление инновационных идей, направленных на повышение эффективности работы компании.

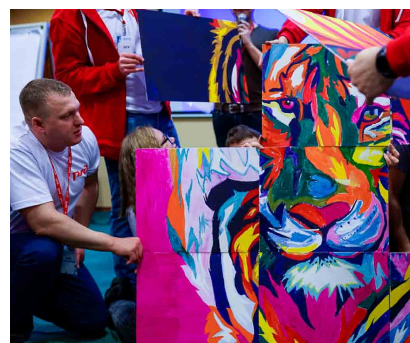
Участники мероприятия: молодые работники в возрасте до 35 лет.

В программе форума:

- панельные дискуссии с участием руководителей железной дороги, где участники могут узнать о перспективах развития холдинга

и железной дороги, проектах, которые сейчас реализуются и внедряются, задать интересующие вопросы;

- тематические квесты и спортивные мероприятия; игры на командообразование, дающие участникам возможность лучше узнать друг друга и «прокачать» свои навыки командной работы;
- обучающие тренинги по различным направлениям, в ходе которых можно приобрести новые знания и навыки, необходимые для успешной работы в компании;
- познавательные встречи с различными спикерами и молодыми руководителями с целью обмена опытом и знаниями;



- проектные сессии, где молодые работники, объединившись в команды, разрабатывают проектные идеи производственной и социально-кадровой направленности.



День молодого работника Свердловской магистрали

Торжественное мероприятие «День молодого работника Свердловской магистрали» является традиционным на дороге. Ежегодно в мероприятии участвуют более 500 работников Свердловской железной дороги, в том числе первые руководители служб, дирекций, центров дороги и функциональных филиалов ОАО «РЖД», расположенных в границах магистрали, Совет ветеранов железной дороги, студенты КЖТ УргУПС, представители Дорпрофсоюз и НПФ «Благосостояние».

Гостей мероприятия ожидают различные зоны активностей:

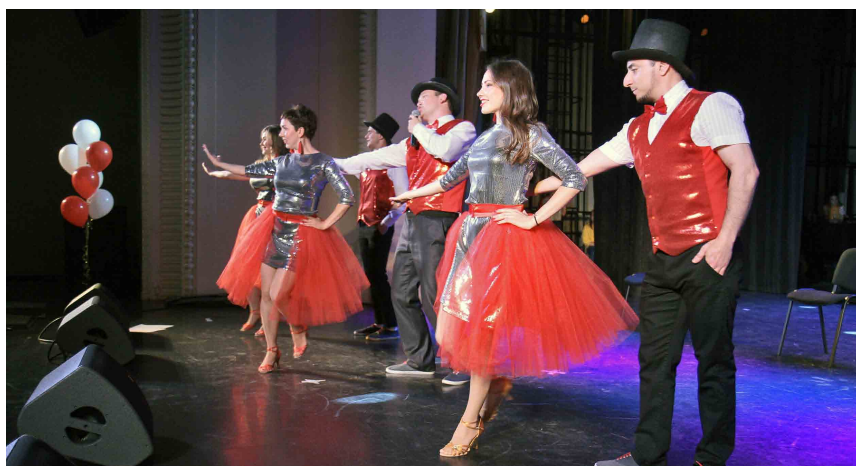
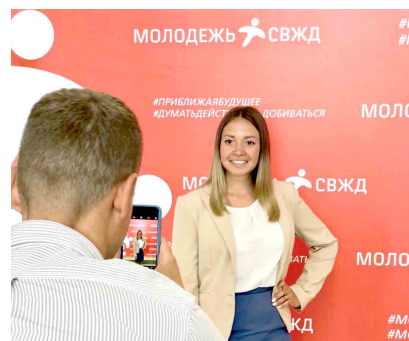
- кибер-зона;
- VR-технологии;
- игра MEGA-Jenga;
- сенсорика;
- фотозона.

Каждый год зоны разные, но всегда это что-то захватывающее и увлекательное. Тем более, что у организаторов приготовлены призы для тех, кто максимально увлеченно посещал все зоны активностей.

На основной площадке мероприятия – фойе большого зала ДК Железнодорожников г. Екатеринбург размещаются инфостенды, на которых освещены все основные проекты для молодежи, реализуемые на дороге и фотовыставка «Молодые кадры магистрали».

Основной частью торжественного мероприятия традиционно является творческий конкурс «Мой путь – железная дорога!» среди молодежи всех пяти регионов обслуживания, входящих в состав Свердловской железной дороги. Каждый год конкурс проходит в новом формате – так, например, 2019 прошел в формате игр КВН. Что будет в следующий раз? Stand Up, вокал, танцы?

День молодого работника – это своего рода подведение итогов работы молодежных объединений, действующих на территории СвЖД, таких как комитеты по делам молодежи, волонтерский отряд «ДОБРОволец», участники и победители всевозможных проектов. Поэтому в рамках торжественной части мероприятия проводится церемония награждения самых активных и инициативных.



Победители программы «Мой путь – железная дорога»:

- 2014 год – Екатеринбургский регион обслуживания;
- 2015 год – Пермский регион обслуживания;
- 2016 год – Екатеринбургский региона обслуживания;
- 2018 год – Екатеринбургский и Тюменский регионы обслуживания;
- 2019 год – Сургутский регион обслуживания.

Спортивная работа



Дирекция социальной сферы принимает активное участие в организации и проведении крупных спортивных соревнований дорожно-го и всероссийского уровней: Кубок ОАО «РЖД» по лыжным гонкам, Спартакиада работников железнодорожного транспорта, Всероссийская массовая лыжная гонка «Лыжня России» и многие другие.

Ежегодно СвЖД занимает призовые места в общем медальном зачете среди всех железных дорог России.

На основании Коллективного договора сотрудники компании имеют право получить компенсацию за занятия физической культурой и спортом в платных секциях и группах, как на объектах компании, так и на сторонних спортивных объектах.

Алгоритм действий работника, выбравшего услуги объекта спорта ОАО «РЖД»

стороннего спортивного объекта	объекта спорта ОАО «РЖД»
<ol style="list-style-type: none">1. Выбрать объект, оказывающий спортивные услуги.2. Обратиться на предприятие к ответственному работнику ОАО «РЖД», в ведении которого находится вопрос частичной компенсации затрат на занятия физической культурой и спортом в платных секциях и группах.3. Написать заявление на компенсацию и согласие на обработку персональных данных.4. От ответственного работника получить уведомление о произведенной РФСО «Локомотив» частичной оплате абонеента или спортивных услуг в выбранном объекте.5. В течение 30 календарных дней произвести оплату части стоимости абонеента, не подлежащей компенсации за счет ОАО «РЖД», после уведомления от РФСО «Локомотив» оплаты части стоимости абонеента, подлежащей компенсации.	<ol style="list-style-type: none">1. Обратиться на предприятие к ответственному работнику ОАО «РЖД», в ведении которого находится вопрос частичной компенсации затрат на занятия физической культурой и спортом в платных секциях и группах.2. Написать заявление и согласие на обработку персональных данных.3. Получить на руки копию реестра выдачи абонеента.4. Предоставить копию реестра выдачи абонеента на объекте спорта ОАО «РЖД» и получить абонеент.5. Абонеент предъявляется на объекте при каждом посещении занятий до момента полного закрытия суммы абонеента.

Культурно-массовая работа

Основными направлениями культурно-просветительской деятельности являются организация и проведение государственных, отраслевых и корпоративных мероприятий, фестивалей, конкурсов профессионального мастерства, а также создание доступных условий для проведения досуга на объектах культуры.

Ежегодно для работников Свердловской железной дороги проводятся:

- «День компании»
- профессиональный праздник «День железнодорожника».



Духовно-патриотические мероприятия

На Свердловской железной дороге реализуются духовно-патриотические проекты, в рамках которых у молодых работников есть возможность выразить свою благодарность ветеранам Великой Отечественной войны за мирное небо над головой.

Патриотический автопробег «Спасибо за Победу!»

Более чем на 100 автомобилях, украшенных Георгиевскими лентами и символикой Дня Победы, молодые работники стартуют во всех регионах Свердловской магистрали. Под мелодии и песни военных лет автоколонны следуют по мемориалам и памятным местам Екатеринбурга, Нижнего Тагила, Перми, Сургута и Тюмени, останавливаясь для возложения цветов.

Торжественные мероприятия в преддверии празднования Дня Победы

Молодые работники, студенты УрГУПС и КЖТ, воспитанники детских железных дорог готовят творческую программу для ветеранов дороги: номера, песни военных лет, стихотворения.

Посещения на дому ветеранов ВОВ с поздравлением от имени магистрали.

Всероссийская акция «Георгиевская ленточка»

На крупных железнодорожных вокзалах Свердловской железной дороги организуется раздача георгиевских лент и информационных листовок с описанием истории возникновения и правил ношения ленты.

Всероссийская акция «Бессмертный полк»

Ежегодно более 100 молодых работников Свердловской магистрали и членов их семей принимают участие в акции, чтобы отдать дань памяти и уважения доблести, мужеству и героизму советских солдат.

С фотопортретами своих родственников – участников войны и ветеранов-железнодорожников они шествуют в составе колонны по центральной улице города.



Волонтерская деятельность на Свердловской железной дороге

На Свердловской железной дороге реализует свою работу волонтерский отряд «ДОБРОволец». Участниками отряда могут стать работники структурных подразделений Свердловской железной дороги (без возрастных ограничений), а также студенты и аспиранты учебных заведений железнодорожного транспорта, воспитанники детских железных дорог.

Прием заявок в отряд не прекращается, вступить можно в любой момент, заполнив электронную анкету.

На данный момент отряд включает в себя более 70-ти волонтеров из всех регионов Свердловской железной дороги.

Основные направления деятельности волонтерского отряда:

- **корпоративное/событийное волонтерство** – помощь в организации и проведении мероприятий, акций, реализуемых компанией ОАО «РЖД» в целом и Свердловской железной дорогой в частности;
- **социальное волонтерство** – помощь людям, нуждающимся в особой поддержке: дети,

оставшиеся без попечения родителей, их профессиональное ориентирование, люди с ограниченными возможностями, пожилые люди, а также животным;

- **патриотическое волонтерство** – помощь ветеранам в быту, поздравительные акции, организация и сопровождение культурно-массовых мероприятий;
- **экологическое волонтерство** – помощь в сохранении природы, акции по посадке леса, очистке парков, лесов и водоемов;
- **здоровье** – акции и проекты, направленные на поддержку здоровья и здорового образа жизни.
- **профилактика производственного травматизма.**

Подробную информацию о деятельности отряда, а также о правилах вступления можно получить у руководителя отряда Дмитрия Орлова
тел.: 8 (343) 310-93-38
Dimaorlov@e1.ru
Instagram: [dobrovolec_svzd](https://www.instagram.com/dobrovolec_svzd)

На Свердловской железной дороге с апреля 2020 года функционирует волонтерский штаб по оказанию помощи неработающим пенсионерам в период пандемии, находящимся в режиме самоизоляции, в связи с распространением новой коронавирусной инфекции.

Единый номер call-центра, принимающего заявки **8-800-775-24-47.**



Комитеты по делам молодежи Свердловской железной дороги

Одной из основных задач в области работы с молодежью на Свердловской железной дороге является развитие системы проактивного молодежного движения, основанного на раскрытии и применении потенциала каждого молодого сотрудника Свердловской магистрали в решении корпоративных задач холдинга.

На Свердловской железной дороге утверждено Положение о Комитете по делам молодежи Свердловской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» (распоряжение от 06.08.2015 № Свердлов-954/р), разработана программа отбора и формирования территориальных комитетов по делам молодежи.

Приоритетные направления работы комитетов:

- профориентационные мероприятия;
- мероприятия, направленные на профилактику производственного травматизма;
- спортивные и культурно-массовые мероприятия;
- корпоративное волонтерство, участие в социальных акциях помощи и поддержки нуждающимся;
- информационная и консультационная работа среди молодежи.



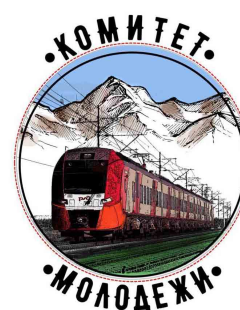
«Km_ntagil»
http://vk.com/km_ntagil



«Tyumen_svzd»
http://vk.komitit_tyumen



«komitet59»
<http://vk.com/youngpermsvzd>



«ektm96»
<http://vk.com/ektm>



«Surgut_svzd»
http://vk.com/surgut_svzd

Комитеты по делам молодежи Свердловской железной дороги

Регион	Ф.И.О.	Место работы, должность
Пермский регион	Ульяна Изоитко	Осмотрщик вагонов эксплуатационного вагонного депо Пермь-Сортировочная Свердловской дирекции инфраструктуры
Екатеринбургский регион	Кирилл Бородулин	Начальник производственно-технического отдела дирекции социальной сферы Свердловской железной дороги
Нижнетагильский регион	Светлана Остриченко	Технолог Нижнетагильской технологической группы технологической службы
Тюменский регион	Анастасия Зайцева	Инженер по охране окружающей среды Тюменского территориального участка Свердловской дирекции по тепловодоснабжению
Сургутский регион	Светлана Якубчик	Электромеханик Сургутской дистанции сигнализации, централизации и блокировки

Председатели комитетов



**Пермский регион –
Ульяна Изойтко**

«Я полтора года была заместителем председателя Совета молодежи Свердловской дирекции инфраструктуры. Стать в этом году председателем комитета по делам молодежи Пермского региона – большая честь, а также ответственность, но при этом и возможность проявить себя».



**Тюменский регион –
Анастасия Зайцева**

«Работа – наш второй дом, и как человек с активной жизненной позицией, я считаю, что жизнь в ней не должна быть однообразной. Иметь возможность влиять на работу в компании и менять ее к лучшему – это отличная возможность реализовать себя. Именно этим мы активно занимаемся».

Наша команда – это актив энергичных, решительных и инициативных ребят, которые стремятся идти вперед, постоянно развиваться и изучать что-то новое.

И я уверена, что с каждым годом наши ряды будут пополняться такими же активными и неравнодушными людьми, и вместе мы сможем решить ещё больше задач и реализовывать новых проектов».



**Сургутский регион –
Светлана Якубчик**

«Я очень люблю свою команду, когда каждый работает и занимается своим делом, комитет работает как цельный механизм».

Я надеюсь, что в ближайшее время мы привлечём большее количество человек в нашу семью для достижения более глобальных целей и решения ещё большего количества задач в рамках Сургутского региона».



**Екатеринбургский регион –
Кирилл Бородулин**

«Комитет молодежи Екатеринбургского региона собрал в себе представителей активной молодежи большинства дирекций и структурных подразделений региона. По сути участники Комитета – это лица, призванные представлять, развивать и защищать интересы и возможности молодежи компании».

Задачами Комитета являются информирование и вовлечение работников в проводимые по самым различным направлениям мероприятия и проекты.

Особую важность приобретает прививание активной жизненной позиции, ведь только работник всесторонне развитый и интересующийся деятельностью компании во всех сферах будет успешен в выполнении своих непосредственных должностных обязанностей».



**Нижнетагильский регион –
Светлана Остриченко**

«Главными аспектами в жизни современной молодежи являются самореализация и самовыражение, поэтому молодежная политика СвЖД дает замечательную возможность и стартовую площадку для открытия новых горизонтов для активной и инициативной молодежи».

Лидер – это человек, способный создать свою команду, которая направлена на достижение поставленных целей и решение задач. Я уверена в своих силах и в своей команде. Мы развиваемся с каждым проведенным мероприятием и понимаем, что способны на большее. Быть председателем комитета – это объединять усилия и направлять свою энергию в единое русло вместе с командой».

Комитет по делам молодежи каждого региона – это площадка для личностного роста, творческого и профессионального развития молодых специалистов».

Молодежь и профсоюз

Основные аспекты молодежной политики:

- профориентация на транспорте, выбор профессии и жизненного пути;
- вопросы трудоустройства после окончания ВУЗов и техникумов;
- наставничество;
- решение проблем молодой семьи, материнства;
- отстаивание достойной заработной платы и прав на соблюдение безопасных условий труда;
- социальная защищенность молодого работника;
- возможность профессионального роста, повышения квалификации;
- дополнительное обучение, освоение смежных профессий;
- расширение диапазона профессиональных навыков и компетенций;
- нравственное воспитание;
- реализация творческих способностей (самореализация).

Основные проекты, реализуемые молодежным советом Дорпрофжел на Свердловской железной дороге:

- «Школа молодого профсоюзного лидера» – ежегодный молодежный проект, направленный на обучение работников компании основам деятельности профсоюза, внедрение новых методик работы, способов взаимодействия с членами профсоюза и разработку социальных программ в соответствии с интересам работников РЖД.

Первый этап проходит в формате заочного сбора заявок и идей для написания проектов на профсоюзную тематику.

Второй этап проходит в формате трёхдневного семинара на базе отдыха «Путеец» и состоит из обучающих тренингов, подготовки и защиты проектов.

Третий этап проходит в форме обучения в системе СДО по основным направлениям деятельности профсоюза.

Четвертый этап – финал ШМПЛ – массовые слет лучших участников региональных этапов ШМПЛ со всех полигонов железных дорог.

- Ежегодный конкурс «Блогер РОСПРОФЖЕЛ» направлен на размещение информации о



работе профсоюза, Коллективном договоре, основных правах и гарантиях членов профсоюза, санаторно-курортных путевках, социально-творческих мероприятиях в социальных сетях (Вконтакте, Instagram, Facebook и т. д.). Конкурс направлен на развитие социальных сетей и размещение информации о профсоюзе на удобных для работников площадках.

- Профсоюзная игра «Один день из жизни председателя первичной профсоюзной организации» – игра полностью отражает ежедневную работу председателя ППО на предприятии, позволяет узнать о сфере его деятельности, а также помогает закрепить знания пунктов Коллективного договора ОАО «РЖД» 2020–2022.
- Благотворительные акции – «Тарелка добра» (представляют собой приготовление и раздачу продуктов питания нуждающимся), донорство крови и её компонентов, организация сбора вещей и средств первой необходимости для детских домов.
- Помощь ветеранам не только железнодорожного транспорта, но и ветеранам городов и областей, в которых проживают молодые профсоюзные лидеры, уборка квартир, покупка продуктов и медикаментов, обустройство территории садовых участков и частных домов и пр.
- Универсальный презентационный материал «Молодежь о профсоюзе», в котором показаны все

существующие проекты, реализуемые Дорпрофжел на Свердловской дороге не только в сфере молодежной политики, но и по вопросам страхования, оздоровления работников, программам лояльности и пр.

Основные проекты для студентов:

- обучающие семинары в рамках проекта «Студенческий профсоюзный лидер»;
- в рамках проекта «Шаг в ЗаВтра» проходят встречи студентов Уральского государственного университета путей сообщения с руководством ВУЗа, кадрового блока Свердловской магистрали и Дорпрофжел;
- торжественное вручение именных профсоюзных билетов студентам-первокурсникам профильных учебных заведений;
- тематические заезды студенческого профактива на базу отдыха «Путеец» для проведения обучающих семинаров.

Наиболее активные члены профсоюзного актива студентов ежегодно награждаются:

- именными стипендиями РОСПРОФЖЕЛ, ДОРПРОФЖЕЛ;
- именными часами председателя Дорпрофжел на Свердловской ж.д.;
- благодарственными письмами и иными ценными подарками.

Контактное лицо:

Богданова Евгения Александровна, ж/д тел.: (022) 4-23-87.

Молодежь ОАО «РЖД» сегодня

Наша компания – это большой четко отлаженный механизм! И думаешь – а разве труд одного маленького человека заметен в масштабах страны? Конечно, заметен! Ведь от личного вклада каждого, от слаженной работы зависит функционирование системы. Стоит «одному элементу системы выйти из строя», рухнет все! Поэтому для РЖД важен каждый

Осипова Мария

*Заместитель начальника моторвагонного депо Свердловск по кадрам и социальным вопросам
Свердловская дирекция моторвагонного подвижного состава*

С глубокого детства, когда мама возила меня на поездах, стук колес привлекал меня. Мог ли я тогда предполагать, что через 20 лет я стану тем человеком, который будет непосредственно связан с поездами? В настоящее время я работаю в компании ОАО «РЖД», вношу свой вклад в развитие компании и очень горд этим. И у меня на душе теплеет, когда я понимаю, что прямо сейчас, благодаря моей работе и работе миллионов таких же людей очередному юному пассажиру ОАО «РЖД» нравится ехать в поезде и слушать стук колес точно так же, как и нравилось в свое время мне.

Кирилин Денис

*Заместитель начальника эксплуатационного вагонного депо Свердловск-Сортировочный по кадрам и социальным вопросам
Свердловская дирекция инфраструктуры*

Я горжусь своей профессией: люди доверяют мне самое ценное, что у них есть, – жизнь, и я не могу их подвести. Кроме всего прочего, управлять поездами – это ещё и очень романтично. Говорят, вокзал видел больше искренних поцелуев, чем ЗАГС. Это верно! Мне нравится наблюдать за встречами людей после долгих расставаний. Проезжая мимо перрона, вижу глаза встречающих, которые ждут остановки поезда, чтобы из вагона вышел тот самый человек, возможно, самый важный в их жизни. Управляя локомотивом, попутно люблю из кабины природой Урала, встречаю рассветы и провожаю закаты. На фоне уходящих вдаль путей эта картина становится еще живописнее.

Ямалтдинов Динар

*Диспетчер локомотивный
Диспетчерский центр управления перевозками
Свердловская дирекция управления движением*

Пройдя путь от монтера пути до руководителя, понимаю, что в 2009 году сделал правильный выбор, начав работу в ОАО «РЖД». Ощущать себя частью мощной транспортной системы, осознавать масштабы осуществляемой работы – дорогого стоит. Хотелась бы отметить, что моя профессиональная деятельность в компании всегда была связана с молодежным движением, благодаря которому я приобрел друзей от Владивостока до Калининграда. Желаю каждому сделать правильный выбор.

Тулеев Александр

*Заместитель начальника Свердловск-Пассажирской дистанции пути по кадрам и социальным вопросам
Свердловская дирекция инфраструктуры*



Нормативные документы в области реализации молодежной политики

- Целевая программа «Молодежь ОАО «РЖД» (2016–2020 гг.)», утвержденная распоряжением ОАО «РЖД» от 15 декабря 2015 г. № 2934р.
- Положение о молодом специалисте ОАО «РЖД», утвержденное распоряжением ОАО «РЖД» от 18 июля 2017 г. № 1397р.
- Перечень железнодорожных станций, находящихся в отдаленной местности с отсутствующей или неразвитой социальной инфраструктурой, для предоставления дополнительных льгот, гарантий и компенсаций молодым специалистам ОАО «РЖД», утвержденный распоряжением ОАО «РЖД» от 31 декабря 2014 г. № 3241р.
- Перечень должностей, профессий и категорий работников ОАО «РЖД», которые могут воспользоваться корпоративной поддержкой ОАО «РЖД» при приобретении (строительстве) жилых помещений в собственность, утвержденный распоряжением ОАО «РЖД» от 19 марта 2019 г. № 511р.
- Положение об адаптации работников в ОАО «РЖД», утвержденное распоряжением ОАО «РЖД» от 29 декабря 2015 г. № 3128р.
- Положение о формировании и развитии единого молодежного резерва кадров начальника железной дороги «Золотая сотня», утвержденное распоряжением от 10 июля 2020 г. № СВЕРД-775/р.
- Положение о Комитете по делам молодежи Свердловской железной дороги – филиала ОАО «РЖД», утвержденное распоряжением от 6 августа 2015 г. № СВЕРД-924/р.
- Положение об установлении стоимости и оплате услуг в дошкольных группах негосударственных (частных) образовательных учреждений ОАО «РЖД» и частных дошкольных образовательных учреждениях дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД», утвержденное распоряжением от 23 января 2015 г. № 130р.



Центр оценки, мониторинга персонала и молодежной политики

Цель деятельности центра

Повышение эффективности работы в сфере управления персоналом в границах Свердловской железной дороги – филиала ОАО «РЖД».

Основные задачи центра

Содействие реализации подразделениями органа управления железной дороги, структурными подразделениями железной дороги, территориальными подразделениями функциональных филиалов и иными структурными подразделениями ОАО «РЖД», а также дочерними и зависимыми обществами ОАО «РЖД», осуществляющими свою деятельность в границах дороги, Стратегии управления кадровым потенциалом ОАО «РЖД» на период до 2020 года и функций корпоративной координации.

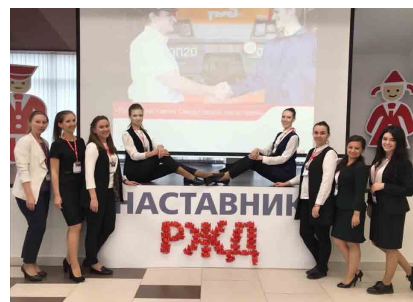
Проведение оценки персонала в целях формирования кадрового резерва и замещения соответствующих должностей руководителей и специалистов, определения потребностей в опережающем обучении перспективных работников.

Участие в реализации корпоративной молодежной политики ОАО «РЖД».

Участие в проведении социологических исследований в подразделениях холдинга РЖД в соответствии с ежегодным планом-графиком в установленном ОАО «РЖД» порядке.

Контакты

Ф.И.О.	Должность	Контактная информация
Власова Ольга Закиржановна	Начальник центра оценки, мониторинга персонала и молодежной политики	ж/д тел. 7-64-49 тел. 380-14-49, OZVlasova@svrw.rzd
Сектор реализации молодежной политики		
Максимова Елена Игоревна	Начальник сектора	ж/д тел. 4-60-19 EIMaksimova@svrw.ru
Лисицын Дмитрий Сергеевич	Ведущий специалист сектора	ж/д тел. (022) 4-46-44 DSLisicin@svrw.rzd
Пермикина Юлия Эдуардовна	Специалист сектора	ж/д тел. (022) 7-64-97 YuVVorohobko@svrw.rzd



Сообщество ВКонтакте:
«Молодежь Свердловской железной дороги» <http://vk.com/youngsvzd>

Сообщество в Instagram
«molodezh_sverd_rdz»
«dobrovolec_svzd»

#молодежьсвжд
#доброволецсвжд
#команда2030

Центр оценки, мониторинга персонала и молодежной политики
Свердловской железной дороги – филиала ОАО «РЖД»